



مجوز کار بسته کانادا ۲۰۲۶: راهنمای جامع LMIA

بلیت طلایی برای ورود قانونی و کار در کانادا





مجوز کار بسته کانادا چیست؟

یک مسیر مهاجرتی که مستقیماً به یک کارفرمای مشخص
گره خورده است.

مفهوم کلیدی: برخلاف مجوزهای کار باز (Work Permit Open)، این مجوز تنها برای یک شغل و یک کارفرما
صادر می‌شود.

تاییدیه دروازه‌بان (LMIA): کارفرما باید به دولت کانادا
ثابت کند که هیچ نیروی کار محلی (کانادایی) برای انجام
آن شغل در دسترس نیست.

ارزیابی تاثیر بازار کار (LMIA): سندی قانونی صادر شده
توسط ناظر صادر شده توسط وزارت کار کانادا (ESDC) که
استخدام کارگر خارجی را مجاز می‌کند.

اکوسیستم دو مرحله‌ای: LMIA و ورک پرمیت

این دو درخواست کاملاً مجزا هستند و باید به ترتیب انجام شوند:

مرحله ۲: پیروزی نیروی کار (Work Permit)



مخاطب: اداره مهاجرت کانادا (IRCC)

هدف: دریافت مجوز کار بسته (Closed Work Permit)

مسئولیت: بر عهده نیروی کار خارجی (پس از تایید مرحله ۱)

مرحله ۱: نبرد کارفرما (LMIA)



مخاطب: وزارت کار و توسعه اجتماعی (ESDC)

هدف: دریافت LMIA مثبت (تایید کمبود نیروی کار واقعی)

مسئولیت: ۱۰۰٪ بر عهده کارفرما

چهار مسیر اصلی برای مجوز کار بسته

مسیر شما کاملاً به میانه دستمزد استانی ۲۰۲۶ بستگی دارد (مثال: ۳۶.۶۰ دلار در BC یا ۳۶.۰۰ دلار در AB).



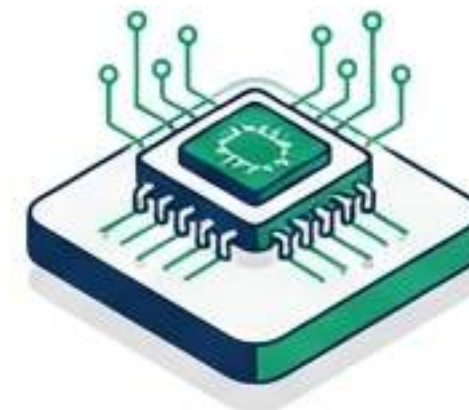
۲. جریان دستمزد پایین (Low-Wage):
حقوق پایین‌تر از میانه استانی (با
سقف‌های پردازی سخت‌گیرانه).



۱. جریان دستمزد بالا (High-Wage):
حقوق برابر یا بالاتر از میانه استانی.



۴. نیت دوگانه (Dual Intent):
حمایت از اقامت دائم (PR) و
سیستم اکسپرس انتری.



۳. استعدادهای جهانی (GTS):
مسیر فوق‌سریع برای نقش‌های
تخصصی IT و فناوری.

تحلیل مسیرها: دستمزد بالا در برابر دستمزد پایین

جریان دستمزد پایین (Low-Wage)

محدودیتها: سقفهای سختگیرانه
(تنها ۱۰ تا ۲۰ درصد از کل نیروی کار
شرکت).

به روزرسانی ۲۰۲۶: پردازش فقط در
شهرهایی با نرخ بیکاری زیر ۶٪ (مانند
ونکوور و هالیفاکس) از سر گرفته شده
است و در مناطق پر بیکاری متوقف است.



جریان دستمزد بالا (High-Wage)

الزام اصلی: ارائه برنامه گذار (Plan
Transition) برای آموزش و استخدام
کاناداییها در آینده.

سرعت: پردازش سریعتر (تسریع ۱۰ روزه
برای ۱۰ درصد بالای دریافت کنندگان
دستمزد).



مسیرهای ویژه: تکنولوژی و اقامت دائم (PR)



نیت دوگانه (Dual Intent - PR Support)

هدف: کسب امتیاز سابقه کار کانادایی یا ۶۰۰ امتیاز نامزدی استانی (PNP) در اکسپرس انتری.
مزیت مالی: اگر LMIA فقط برای کسب امتیاز PR استفاده شود، بررسی آن کاملاً رایگان (۰ دلار) است.



جریان استعدادهای جهانی (Global Talent Stream - GTS)

هدف: نقش‌های تخصصی IT و استعدادهای منحصربه‌فرد.
مزیت: استاندارد پردازش فوق‌سریع ۲ هفته‌ای.
الزام: تعهد کارفرما به برنامه مزایای بازار کار (ایجاد شغل برای کانادایی‌ها).

سرمایه‌گذاری: هزینه‌ها و زمان‌بندی ۲۰۲۶



هزینه ورک پرمیت:
۱۵۵ دلار (پرداخت توسط نیروی کار)



هزینه‌های آگهی استخدام:
۳۰۰ تا ۸۰۰+ دلار
(پرداخت توسط کارفرما)



هزینه دولتی LMIA:
مبلغ ۱,۰۰۰ دلار (پرداخت توسط کارفرما)



زمان پردازش
دستمزد پایین:
۴۰ تا ۷۰ روز



زمان پردازش
دستمزد بالا:
۳۰ تا ۵۰ روز



زمان پردازش
استعدادهای جهانی
جهانی (GTS):
حدود ۱۴ روز

هشدار قانونی: درخواست از نیروی کار برای پرداخت هزینه ۱,۰۰۰ دلاری LMIA کاملاً غیرقانونی است. انتقال این هزینه‌ها به کارگر تخلف محسوب می‌شود.





بار مسئولیت کارفرما: ۳ الزام حیاتی

بدون این مدارک، نیروی کار نمی‌تواند برای مجوز کار درخواست دهد.

۱. کمپین استخدام و تبلیغات

⚠️ نقطه بحرانی: ۸۰٪ ریجکتی‌ها اینجا رخ می‌دهد!

الزام: حداقل ۴ هفته آگهی در جاب بانک (Job Bank) و دو پلتفرم دیگر (مثل Indeed، لینکدین). محتوا باید دقیقاً با کد NOC مطابقت داشته باشد.

۲. مشروعیت کسب‌وکار

شرکت باید فعال باشد. نیازمند ارائه اظهارنامه مالیاتی (T2)، سوابق حقوق (PD7A) و اجاره‌نامه. شرکت‌های کاغذی ریجکت می‌شوند.

۳. توانایی مالی

اثبات توانایی پرداخت دستمزد. قوانین سخت‌گیرانه‌ای برای سناریوهای مالک/گرداننده (Owner/Operator) وضع شده است.



نقشه راه درخواست (بخش اول: آماده‌سازی)

⚠️ یک اشتباه کوچک = ریجکتی فوری.

گام ۳: مصاحبه با متقاضیان کانادایی

در صورت درخواست نیروهای محلی، کارفرما باید مصاحبه کند و دلایل معتبر و غیرتبعیض‌آمیز برای رد آنها داشته باشد.



گام ۲: آغاز کمپین تبلیغاتی ۴ هفته‌ای

انتشار آگهی در جاب بانک و دو منبع دیگر. نکته حیاتی: گرفتن اسکرین‌شات از آگهی‌ها در روز ۱، روز ۱۴ و روز ۲۸ الزامی است.



گام ۱: تایید دستمزد و جریان پردازی

بررسی میانه دستمزد سال ۲۰۲۶ در استان مقصد برای تعیین مسیر (High-Wage یا Low-Wage).





نقشه راه درخواست (بخش دوم: اجرا و تایید)

گام ۵: مصاحبه افسر دولتی با کارفرما

تماس افسر ESDC برای تایید جزئیات. کارفرما باید با اطمینان به این سول پاسخ دهد: چرا متقاضی کانادایی، نتوانست این کار را انجام دهد؟

گام ۴: ارسال به پورتال ESDC

- آپلود مدارک تجاری، اثبات آگهی‌ها، برنامه گذار، و پرداخت هزینه ۱,۰۰۰ دلاری دولتی.

گام ۶: درخواست ورک پرمیت توسط نیروی کار

پس از دریافت نامه تصمیم مثبت، LMIA، نیروی کار از طریق پورتال IRCC، مجوز کار ای مجوز کار بسته خود اقدام می‌کند.



میدان مین LMIA: دلایل اصلی ریجکتی در ۲۰۲۶

درخواست‌های LMIA به شدت حسابرسی می‌شوند. رایج‌ترین تله‌ها عبارتند از:

تبلیغات جعلی یا صوری: اگر آگهی‌ها بیش از حد کلی باشند یا صرفاً برای دور زدن قوانین (نه یافتن نیروی واقعی) منتشر شوند، به دلیل استخدام غیرواقعی رد می‌شوند.



ریجکتی سقف مجاز (Cap Limits): در موقعیت‌های با دستمزد پایین، عبور کارفرما از سقف مجاز ۱۰ تا ۲۰ درصدی کارگران خارجی.



دستمزد متناقض: ارائه پیشنهاد شغلی ۲۵ دلاری، در حالی که آگهی محدوده ۲۵ تا ۳۵ دلار را نشان می‌داده است (گمراه‌کردن متقاضیان کانادایی).





سوالات متداول (FAQ)

آیا می‌توانم با مجوز کار بسته، کارفرمای خود را تغییر دهم؟

خیر. این مجوز مختص به یک کارفرماست. تغییر شغل نیازمند LMIA جدید و ورک پرمیت جدید است.

آیا داشتن LMIA، صدور ورک پرمیت را تضمین می‌کند؟

خیر. اداره مهاجرت (IRCC) همچنان سوابق تحصیلی، پزشکی و کیفی نیروی کار را بررسی می‌کند.

یک LMIA مثبت تا چه زمانی اعتبار دارد؟

معمولاً بین ۶ تا ۱۸ ماه (بر اساس آپدیت ۲۰۲۵/۲۰۲۶). کارگر باید بایه پیش از انقضا برای ورک پرمیت اقدام کند.



کدام مسیر برای شماست؟ LMIA در برابر PNP



برنامه نامزدی استانی (PNP)

- ماهیت: تاییدیه استانی بر اساس نیازهای اقتصادی یک استان خاص.
- تمرکز: جذب نیرویی که قصد اقامت دائم در آن استان را دارد.
- نتیجه: مسیری مستقیم‌تر برای اقامت دائم (PR). هر دو مسیر می‌توانند به اقامت دائم ختم شوند، اما شوند، اما اهداف متفاوتی دارند.



ارزیابی تاثیر بازار کار (LMIA)

- ماهیت: یک آزمون فدرال برای ارزیابی بازار کار کانادا.
- تمرکز: رفع کمبود فوری نیروی کار برای یک کارفرمای مشخص.
- نتیجه: مجوز کار موقت بسته (با قابلیت کسب امتیاز برای PR).



چرا این ریسک را به تنهایی پذیرید؟

فرآیند LMIA میدانی پر از مین‌های انطباقی است. از دست دادن تنها یک روز از تبلیغات یا ثبت یک کد NOC اشتباه، می‌تواند ماه‌ها زمان و هزاران دلار را به هدر دهد.

مزیت موسسه مهاجرتی دارا (DIS):

- ما پل ارتباطی میان کارفرمایان کانادایی و استعدادهای جهانی هستیم.
- از رعایت دقیق الزامات استخدام در جاب بانک تا ثبت درخواست نهایی ورک نهایی و ریب پرمیت در IRCC، ما تمام پیچیدگی‌های حقوقی را مدیریت می‌کنیم.

”ما انطباق با قوانین را مدیریت می‌کنیم،
شما تیم خود را می‌سازید.“



خدمات مهاجرتی دارا (DIS)

همین امروز برای بررسی شرایط خود با ما تماس بگیرید.

آدرس دفتر مرکزی: Unit. 212, 515 West Pender Street
Vancouver, V6B 6H5, BC, Canada



مشاوره مستقیم (WhatsApp): 001-778-2392444



ساعات کاری (دوشنبه تا جمعه): ۱۰ صبح تا ۵ عصر (به وقت ونکوور) |
۸:۳۰ شب تا ۳:۳۰ بامداد (به وقت ایران)



شبکه‌های اجتماعی: ما را در YouTube، Instagram، YouTube،
LinkedIn و Telegram دنبال کنید.

